



**Copia Conforme**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 53 del 20/09/2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI  
POSITIVE 2020/2022**

L'anno **2019** il giorno **20** del mese di **Settembre** alle ore **17.45** nella sala delle Adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone seguenti:

	Nominativo	Presente
1	MARIA FRANCESCA FRAU	SI
2	MARIA LAURA GHISU	SI
3	EFISIO ARBAU	SI
4	MICHELE CADEDDU	SI
5	FRANCA BUSSU	SI

Presiede la seduta il **Sindaco EFISIO ARBAU**, con l'assistenza del Segretario, **ANTONINA MATTU**.

Il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamato** il D.Lg.vo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. n. 249/2005, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di progettare ed attuare il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.), mirato a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;

**Visto** l'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246" che testualmente recita: "....., i comuni ..... , predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

**Precisato** che la Direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Ravvisata** la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

**Visto** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti locali);

**Vista** la L. 28/12/2001 n. 448;

**Visto** il D.Lgs. 01/04/2006 n. 198;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi

**Visto** lo statuto comunale

**Visto** il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020/2022, allegato al presente atto;

**Acquisiti** i pareri espressi sulla proposta di deliberazione di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 che si riportano in calce alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**UNANIME**

### DELIBERA

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **Di approvare** le considerazioni espresse in premessa narrativa e che motivano il ricorso alla presente;
2. **Di approvare** l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246";
3. **Di stabilire** che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica e monitoraggio del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità;
4. **Di incaricare** l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente alle OO.SS. e R.S.U. competenti;
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione unanime e palese resa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 134, 4<sup>a</sup> comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

\*\*\*\*\*

**Ai sensi dell' art. 49 del D.Lgs n° 267 del 18.08.2000, il sottoscritto esprime parere positivo  
(espresso nella proposta di deliberazione)**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE UNICO  
F.to Ing. Davide Soro**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 59**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

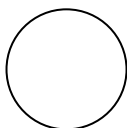
Data **24/09/2019**

Il Responsabile di Settore

Ing. Davide Soro

**Approvato e sottoscritto**

► **Il Presidente**  
EFISIO ARBAU



► **Il Segretario Comunale**  
ANTONINA MATTU

f.to .....

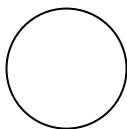
f.to .....

---

**PUBBLICAZIONE**

la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale dal 25/09/2019 per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data 25/09/2019



► **Il Responsabile**  
ANTONINA MATTU

f.to .....

---

**ATTESTAZIONE**

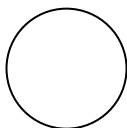
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il 20/09/2019 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 25 settembre 2019



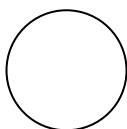
► **Il Responsabile**  
ANTONINA MATTU

f.to .....

---

È copia conforme all'originale.

Data \_\_\_\_\_



► **Il Responsabile**

.....